



OUI-IOHE

ORGANISATION UNIVERSITAIRE INTERAMÉRICAINÉ
INTER-AMERICAN ORGANIZATION FOR HIGHER EDUCATION
ORGANIZACIÓN UNIVERSITARIA INTERAMERICANA
ORGANIZAÇÃO UNIVERSITÁRIA INTERAMERICANA

PLANO ESTRATÉGICO 2017 – 2022

Aprovado pala Assembleia geral da OUI

25 de novembro de 2016

INSPIRAÇÃO OUI

"Desejo estabelecer, além e livre de toda fronteira, seja esta política, geográfica, econômica, ideológica ou social, uma cadeia universitária interamericana num esforço comum de melhora e fortalecimento de cada um de seus elos."



"Havia observado um desconhecimento e uma deplorável ausência de vínculos entre as universidades da América do Sul e da América do Norte. Existia um grande potencial de intercâmbio entre ditas instituições que pertenciam a um mesmo continente e, no entanto, não havia associação alguma que as reunisse. Pensei então que a solução poderia consistir na criação de tal instituição."

"A ação do organismo se apoia numa visão do verdadeiro papel da Universidade, que é de fato um papel social. Existe em cada comunidade, em cada nação, em cada país, um motor indispensável para o melhoramento social, e esse motor é a Universidade. E mais, a Universidade está a serviço da população à qual deve sua existência. E graças a sua ação orientada para as instituições de Ensino superior, a OUI contribui a conduzir a sua gente para a liberdade política, social e econômica."

Gilles Boulet - CONGRESSO FUNDAÇÃO OUI 1980

IDENTIDADE ESTRATÉGICA OUI

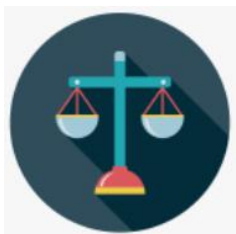
MISSÃO

Contribuir à transformação nas Instituições de Ensino Superior (IES) para responder a seus contextos sociais e políticos, construindo e inovando espaços comuns de cooperação interamericana em articulação com seus membros e outros aliados estratégicos.

VISÃO

Ser a referência como líder interamericano e aliada estratégica das Instituições de Ensino Superior (IES) para consolidar seu papel como motor de câmbio social na busca de superar as desigualdades sociais e promovendo a sociedade do conhecimento e da aprendizagem.

VALORES DA OUI



ÉTICA

Promover a formação ética de pessoas e implantar uma cultura de honestidade e transparência que se manifesta em princípios, políticas e normas institucionais, e na prestação de contas sobre as decisões e decisões implementadas pela OUI.



INTERAMERICANIDADE

Impulsar o diálogo e a cooperação entre os diferentes atores do meio educativo superior, reconhecendo suas diferenças e semelhanças, para o estabelecimento de relações de afinidade e de pertencimento em nível continental, que conduzam ao desenvolvimento da cidadania global e do bem-estar de nossas sociedades.



INOVAÇÃO

Promover ambientes colaborativos que nutram uma cultura inovadora caracterizada pela criatividade, a responsabilidade social e a implementação de novas propostas que geram valor para a transformação da sociedade e o desenvolvimento sustentável.



EQUIDADE

Fomentar a inclusão e interação entre os diferentes grupos sociais, culturais, de gênero e linguísticos no meio do ensino superior do continente, respeitando a liberdade e diversidade de identidade e de gênero, favorecendo a compreensão mútua para o enriquecimento de nossas sociedades.

EIXOS ESTRATÉGICOS DA OUI 2017-2022

EIXO 1: COMPROMISSO SOCIAL

Fortalecer e ampliar as iniciativas que estimulem transformações nas IES e permitam assegurar o compromisso para o cumprimento de sua missão na sociedade.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 1.1 Posicionar o **Espaço de Mulheres Líderes em Instituições de Ensino Superior (EMULIES)** como mecanismo de inclusão e justiça social com equidade;
- 1.2 Promover o **Espaço Interamericano de Ensino Superior Técnico e Tecnológico (EIESTEC)** em todas as regiões das Américas;
- 1.3 Consolidar as ações de **SOCIAL CAMPUS** e do espaço comum que oferecem para partilhar práticas exitosas de compromisso social das IES com seu meio;
- 1.4 Implementar, difundir e consolidar os **Modelos/Práticas Educativos Inovadores (MEIN)** das IES das Américas, incentivando ações inovadoras no seu meio.

EIXO 2: INOVAÇÃO

Ampliar as iniciativas e práticas inovadoras que permitam às IES das Américas de transformar-se e ser agentes de transformação nos seus meios.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 2.1 Construir um espaço de colaboração para o desenvolvimento de ecossistemas de inovação e de capacidades para a gestão da inovação nas IES das Américas;
- 2.2 Promover ações de **Inovação social** das IES das Américas como mecanismo para fortalecer os vínculos com o meio e a qualidade de vida das comunidades;
- 2.3 Fomentar, em colaboração com as IES, iniciativas de **Gestão de Meios de Inovação** que façam a promoção da cultura de empreendedorismo e dos ecossistemas de inovação;
- 2.4 Promover com as IES das Américas ações sinérgicas para o fortalecimento da **Gestão da Pesquisa e da Inovação**;
- 2.5 Institucionalizar um espaço de intercâmbios de boas práticas em inovação entre as IES das Américas.

EIXO 3: INTERNACIONALIZAÇÃO

Consolidar e ampliar a oferta de mecanismos de internacionalização compreensiva para melhorar a qualidade da formação e impulsar a transformação institucional nas IES das Américas em concordância com as exigências e desafios de seus meios.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 3.1 Consolidar o **Congresso das Américas sobre Educação Internacional (CAEI)** como o espaço comum por excelência para tratar os temas de atualização, articulação e colaboração internacional entre os diferentes agentes do Ensino superior;
- 3.2 Apoiar a criação e consolidação de **Redes nacionais** dedicadas à internacionalização em concordância com as tendências do Ensino superior das Américas;
- 3.3 Ampliar o desenvolvimento de capacidades para a **internacionalização do Ensino superior** em temáticas-chave como a internacionalização do currículo, das pós-graduações, da pesquisa e inovação, entre outros;
- 3.4 Fomentar a **cooperação interinstitucional** para alcançar um desenvolvimento harmônico da internacionalização nas diferentes IES das Américas;
- 3.5 Implementar a **Mobilidade virtual** entre os membros da OUI para facilitar a internacionalização através do intercâmbio de experiências e estimular a aproximação institucional;
- 3.6 Promover a profissionalização e certificação dos **Dirigentes de Relações Internacionais (DRI)**, a fim de assegurar a melhoria contínua e a qualidade da internacionalização no continente.

EIXO 4: DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Posicionar, numa perspectiva interamericana, os esforços e iniciativas das IES para contribuir ao desenvolvimento sustentável do continente.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 4.1 Fazer a promoção e implementação de ações e programas que, baseados na evidência, levem à conscientização a respeito das problemáticas ambientais e da importância de proteger o patrimônio natural das Américas;
- 4.2 Promover a articulação de **consórcios de pesquisa e redes especializadas** que sirvam de plataformas para partilhar informação, bancos de dados, experiências exitosas, entre outras;
- 4.3 Facilitar a criação de espaços de colaboração que permitam às IES desenvolver projetos interamericanos relacionados às temáticas dos **Campi eficientes ou verdes**;
- 4.4 Assegurar um espaço dentro do CAEI que promova uma aproximação e um diálogo sobre a agenda de desenvolvimento sustentável do continente e em linha com as tendências internacionais e os acordos firmados;
- 4.5. Incentivar a consolidação da temática ambiental mediante a criação de um Prêmio que permita reconhecer as melhores práticas institucionais e os projetos ou propostas de estudantes envolvidos no avanço da cultura do desenvolvimento sustentável nas Américas.

EIXO 5: GESTÃO ORGANIZACIONAL E LIDERANÇA

Enriquecer a oferta de ações formativas para uma gestão inovadora das IES e consolidar a governança da OUI adaptando-se aos câmbios globais.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 5.1 Integrar um grupo de trabalho que informe a reflexão sobre **Garantia de Qualidade** (certificação, acreditação, ranking, entre outros) e a **Acreditação de Competências** profissionais de distintos níveis e áreas de atuação das IES;
- 5.2 Consolidar o **Instituto de Gestão e Liderança Universitárias (IGLU)**, como programa de excelência para a formação de dirigentes de IES das Américas, através da implantação de uma plataforma de interação que reúna boas práticas e inteligência competitiva e promova a colaboração entre egressos assim como o intercâmbio de informação pertinente para o desenvolvimento das IES da região;
- 5.3 Sistematizar a **Gestão interna da OUI**, através da implementação de metodologias inovadoras, ferramentas tecnológicas e processos administrativos eficazes para facilitar a interação e colaboração entre as diferentes sedes e programas que a formam;
- 5.4 Estabelecer princípios e mecanismo de gestão interna e externa que promovam equidade de gênero em cada uma das iniciativas e programas da OUI;
- 5.5 Apoiar os processos de **Gestão das Regiões OUI** e promover a adoção de boas práticas de governança de redes de ensino superior que se baseiam em princípios de liderança ética e sustentável;
- 5.6 Continuar a reflexão sobre modelos de financiamento da OUI e fortalecer a **Fundação OUI** como veículo para a gestão de alianças e obtenção de recursos externos que garantam a viabilidade dos projetos e das atividades inscritas nos Planos de ação da Organização e de suas regiões.