



Organisation Universitaire Interaméricaine
Inter-American Organization for Higher Education
Organización Universitaria Interamericana
Organização Universitária Interamericana

PLANO ESTRATÉGICO OUI 2017 – 2022

Aprovado pela Assembleia geral da OUI

25 de novembro de 2016

INSPIRAÇÃO OUI

"Desejo estabelecer, além e livre de toda fronteira, seja esta política, geográfica, econômica, ideológica ou social, uma cadeia universitária interamericana num esforço comum de melhora e fortalecimento de cada um de seus elos."



"Havia observado um desconhecimento e uma deplorável ausência de vínculos entre as universidades da América do Sul e da América do Norte. Existia um grande potencial de intercâmbio entre ditas instituições que pertenciam a um mesmo continente e, no entanto, não havia associação alguma que as reunisse. Pensei então que a solução poderia consistir na criação de tal instituição."

"A ação do organismo se apoia numa visão do verdadeiro papel da Universidade, que é de fato um papel social. Existe em cada comunidade, em cada nação, em cada país, um motor indispensável para o melhoramento social, e esse motor é a Universidade. E mais, a Universidade está a serviço da população à qual deve sua existência. E graças a sua ação orientada para as instituições de Ensino superior, a OUI contribui a conduzir a sua gente para a liberdade política, social e econômica."

Gilles Boulet - CONGRESSO FUNDAÇÃO OUI 1980

IDENTIDADE ESTRATÉGICA OUI

MISSÃO

Contribuir à transformação nas Instituições de Ensino Superior (IES) para responder a seus contextos sociais e políticos, construindo e inovando espaços comuns de cooperação interamericana em articulação com seus membros e outros aliados estratégicos.

VISÃO

Ser a referência como líder interamericano e aliada estratégica das Instituições de Ensino Superior (IES) para consolidar seu papel como motor de câmbio social na busca de superar as desigualdades sociais e promovendo a sociedade do conhecimento e da aprendizagem.

VALORES DA OUI



ÉTICA

Promover a formação ética de pessoas e implantar uma cultura de honestidade e transparência que se manifesta em princípios, políticas e normas institucionais, e na prestação de contas sobre as decisões e decisões implementadas pela OUI.



INTERAMERICANIDADE

Impulsar o diálogo e a cooperação entre os diferentes atores do meio educativo superior, reconhecendo suas diferenças e semelhanças, para o estabelecimento de relações de afinidade e de pertencimento em nível continental, que conduzam ao desenvolvimento da cidadania global e do bem-estar de nossas sociedades.



INOVAÇÃO

Promover ambientes colaborativos que nutram uma cultura inovadora caracterizada pela criatividade, a responsabilidade social e a implementação de novas propostas que geram valor para a transformação da sociedade e o desenvolvimento sustentável.



EQUIDADE

Fomentar a inclusão e interação entre os diferentes grupos sociais, culturais, de gênero e linguísticos no meio do ensino superior do continente, respeitando a liberdade e diversidade de identidade e de gênero, favorecendo a compreensão mútua para o enriquecimento de nossas sociedades.

EIXOS ESTRATÉGICOS DA OUI 2017-2022

EIXO 1: COMPROMISSO SOCIAL

Fortalecer e ampliar as iniciativas que estimulem transformações nas IES e permitam assegurar o compromisso para o cumprimento de sua missão na sociedade.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 1.1 Posicionar o **Espaço de Mulheres Líderes em Instituições de Ensino Superior (EMULIES)** como mecanismo de inclusão e justiça social com equidade;
- 1.2 Promover o **Espaço Interamericano de Ensino Superior Técnico e Tecnológico (EIESTEC)** em todas as regiões das Américas;
- 1.3 Consolidar as ações de **SOCIAL CAMPUS** e do espaço comum que oferecem para partilhar práticas exitosas de compromisso social das IES com seu meio;
- 1.4 Implementar, difundir e consolidar os **Modelos/Práticas Educativos Inovadores (MEIN)** das IES das Américas, incentivando ações inovadoras no seu meio.

EIXO 2: INOVAÇÃO

Ampliar as iniciativas e práticas inovadoras que permitam às IES das Américas de transformar-se e ser agentes de transformação nos seus meios.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 2.1 Construir um espaço de colaboração para o desenvolvimento de ecossistemas de inovação e de capacidades para a gestão da inovação nas IES das Américas;
- 2.2 Fomentar, em colaboração com as IES, iniciativas de **Gestão de Meios de Inovação** que façam a promoção da cultura de empreendedorismo e dos ecossistemas de inovação;
- 2.3 Promover com as IES das Américas ações sinérgicas para o fortalecimento da **Gestão da Pesquisa e da Inovação**;
- 2.4 Institucionalizar um espaço de intercâmbios de boas práticas em inovação entre as IES das Américas.

EIXO 3: INTERNACIONALIZAÇÃO

Consolidar e ampliar o desenvolvimento das capacidades para a implantação de estratégias de internacionalização compreensiva que favoreçam eficazmente a transformação institucional nas IES das Américas em concordância com as exigências e desafios de seus meios.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 3.1 Consolidar o **Congresso das Américas sobre Educação Internacional (CAEI)** como o espaço comum por excelência para tratar os temas de atualização, articulação e colaboração internacional entre os diferentes agentes do Ensino superior;
- 3.2 Ampliar o desenvolvimento de capacidades para a **internacionalização do Ensino superior** em temáticas-chave como a internacionalização do currículo, das pós-graduações, da pesquisa e inovação, entre outros;
- 3.3 Fomentar a **cooperação interinstitucional** para alcançar um desenvolvimento harmónico da internacionalização nas diferentes IES das Américas;
- 3.4 Implementar o Espaço de mobilidade virtual no ensino superior entre os membros da OUI para facilitar a internacionalização graças aos mecanismos apoiados no uso das tecnologias de informação e comunicação (TIC) e para estimular a aproximação institucional;
- 3.5 Promover a profissionalização dos **Dirigentes de Relações Internacionais (DRI)**, a fim de assegurar a melhoria contínua e a qualidade da internacionalização no continente.

EIXO 4: DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Posicionar, numa perspectiva interamericana, os esforços e iniciativas das IES para contribuir à realização dos Objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) do continente.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 4.1 Apoiar a realização dos ODS graças às capacidades existentes das IES ao promover a articulação de **consórcios de pesquisa e redes especializadas** que sirvam de plataformas para partilhar informação, bancos de dados, experiências exitosas, entre outras;
- 4.2 Assegurar um espaço dentro do CAEI que promova uma aproximação e um diálogo sobre a agenda de desenvolvimento sustentável do continente e em linha com as tendências internacionais e os acordos firmados.

EIXO 5: GESTÃO ORGANIZACIONAL E LIDERANÇA

Enriquecer a oferta de ações formativas para uma gestão inovadora das IES e consolidar a governança da OUI adaptando-se aos câmbios globais.

Iniciativas estratégicas correspondentes:

- 5.1 Formar um grupo de trabalho encarregado da reflexão sobre **Garantia de Qualidade** (certificação, acreditação, ranking, entre outros) e a **Acreditação de Competências** profissionais de distintos níveis e áreas de atuação das IES;
- 5.2 Sistematizar a **Gestão interna da OUI**, através da implementação de metodologias inovadoras, ferramentas tecnológicas, processos de comunicação e gestão das redes sociais assim como de processos administrativos eficazes para facilitar a interação e colaboração entre as diferentes sedes e programas que a formam;
- 5.3 Estabelecer princípios e mecanismo de gestão interna e externa que promovam equidade de gênero em cada uma das iniciativas e programas da OUI;
- 5.4 Apoiar os processos de **Gestão das Regiões OUI** e promover a adoção de boas práticas de governança de redes de ensino superior, que se baseiam em princípios de liderança ética e sustentável;
- 5.5 Estabelecer metodologias e modelos de financiamento da OUI, e fortalecer a **Fundação OUI** como veículo para a gestão de alianças e obtenção de recursos externos que garantam a viabilidade dos projetos e das atividades inscritas nos Planos de ação da Organização e de suas regiões;
- 5.6 Consolidar o **Instituto de Gestão e Liderança Universitárias (IGLU)** como programa de excelência para a formação de dirigentes das IES das Américas, através a implantação de uma plataforma de interação que reúna boas práticas e inteligência competitiva, e promova a colaboração entre diplomados assim como o intercâmbio de informação pertinente para o desenvolvimento das IES da região.